

ANEXO III – ESQUEMA DE PUNTUACIÓN

ÍNDICE

- **AYUDANTE DE COCINA**
- **AYUDANTE DE RECEPCIÓN**
- **COCINERO/A**
- **DIRECTOR/A DE ALBERGUE**
- **CONSERJE DE NOCHE**
- **GOBERNANTA**
- **PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO (REINGRESO DE EXCEDENTES, CONCURSO DE TRASLADO Y PROMOCIÓN INTERNA)**
- **PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO (TURNO LIBRE)**
- **AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A**
- **ADMINISTRATIVO/A**
- **CONSERJE**
- **GUARDA MANTENEDOR**
- **OFICIAL DE MANTENIMIENTO**
- **PEÓN DE MANTENIMIENTO**
- **RECEPCIONISTA**
- **TÉCNICO MEDIO**

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN		
AYUDANTE DE COCINA		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Título de Bachiller Elemental, Graduado Escolar, Formación Profesional de 1.er Grado o equivalente. · 2 años de experiencia laboral en la categoría. 		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Ayudante de Cocina en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de Cocina (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Hostelería	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Cocina	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
AYUDANTE DE RECEPCIÓN		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Título de Bachiller Elemental, Graduado Escolar, Formación Profesional de 1.er Grado o equivalente. · 2 años de experiencia laboral en la categoría. 		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Ayudante de recepción en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de recepción (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Atención al cliente	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Certificado Oficial de Inglés	C1 o superior y equivalente	5 puntos
	B2 y equivalente	2,5 puntos
	B1 y equivalente	1,25 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
COCINERO/A		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Título de BUP, Bachiller Superior, Formación Profesional de 2.º Grado o equivalente. · 3 años de experiencia laboral en la categoría. 		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 3 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Cocinero/a en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Cocinero/a (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Hostelería	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Cocina	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
DIRECTOR/A DE ALBERGUE		
0. ETAPA DE ADMISIÓN		
· Título de Diplomado/a Universitario/a o equivalente.		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Director/a de Albergue en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Dirección de establecimientos o instalaciones en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Gestión de alojamientos turísticos	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Dirección de instalaciones	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Certificado Oficial de Inglés	C1 o superior y equivalente	5 puntos
	B2 y equivalente	2,5 puntos
	B1 y equivalente	1,3 puntos
	Otros	0 puntos
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 30 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS SELECTIVAS Y COMPETENCIAS		Total alcanzable 30 puntos.
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		Máximo 20 puntos
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		Máximo 10 puntos
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		Máximo 10 puntos
2.1. ENTREVISTA PERSONAL.		Máximo 10 puntos
Entrevista por Competencias	Máximo 10	puntos
Competencias de Rol. Se establecerán las competencias a evaluar y, en función del número de competencias, se repartirá la puntuación de forma equitativa. Para cada competencia se valorará la presencia de evidencias comportamentales, distribuyendo la puntuación de cada competencia de la siguiente forma: * Ninguna evidencia = 0% * 1 evidencia = 33% * 2 evidencias = 66% * 3 o más evidencias =100%	Se obtienen 3 o más evidencias de todas las competencias.	10
	No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias.	0

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN		
CONSERJE DE NOCHE		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Título de Bachiller Elemental, Graduado Escolar, Formación Profesional de 1.er Grado o equivalente. · 2 años de experiencia laboral en la categoría. 		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Conserje de noche en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Conserje, Ayudante de Recepción (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Atención al cliente	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Certificado Oficial de Inglés	C1 o superior y equivalente	5 puntos
	B2 y equivalente	2,5 puntos
	B1 y equivalente	1,25 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
GOBERNANTA		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Título de BUP, Bachiller Superior, Formación Profesional de 2.º Grado o equivalente. · 3 Años de experiencia laboral en la categoría. 		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 3 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Experiencia laboral en puestos de Gobernanta en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Gobernanta (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Gestión de pisos y limpieza	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Atención al cliente	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO (REINGRESO DE EXCEDENTES, CONCURSO DE TRASLADO Y PROMOCIÓN INTERNA)		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Certificado de Escolaridad o equivalente. · 1 año de experiencia laboral en la categoría. 		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 1 año de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):		Baremación Puntuación
		Máximo 80 puntos
		Valor experiencia:
Experiencia laboral en puestos de Personal de servicio doméstico en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Personal de servicio doméstico (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES		Baremación Puntuación
Formación complementaria en Servicio doméstico en establecimientos turísticos	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Manipulación de alimentos	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO (TURNO LIBRE)		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Certificado de Escolaridad o equivalente. · 1 año de experiencia laboral en la categoría. 		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 1 año de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Experiencia laboral en puestos de Personal de servicio doméstico en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Personal de servicio doméstico (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Servicio doméstico en establecimientos turísticos	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Manipulación de alimentos	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN		
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Título de Bachiller Elemental, Graduado Escolar, Formación Profesional de 1.er Grado o equivalente. · 2 años de experiencia laboral en la categoría. 		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Auxiliar Administrativo/a en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Auxiliar Administrativo/a (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Gestión Administrativa	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Atención al Cliente	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN	
ADMINISTRATIVO/A	
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
Título de BUP, Bachiller Superior, Formación Profesional de 2.º Grado o equivalente. o 3 años de experiencia en la categoría.	
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS	Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA	Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 3 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación Puntuación
	Máximo 80 puntos
	Valor experiencia:
Servicio prestado en el puesto de Administrativo/a en INTURJOVEN	1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Administrativo/a (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día 0,02
1.2. FORMACIÓN	Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	
MATERIAS VALORABLES	Baremación Puntuación
	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Gestión Administrativa	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Contabilidad o Gestión Económica	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Atención al Cliente	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.	
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS	Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V	Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN	
CONSERJE	
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
Título de Bachiller Elemental, Graduado Escolar, Formación Profesional de 1.er Grado o equivalente. o 2 años de experiencia laboral en la categoría.	
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS	
Total alcanzable 100 puntos.	
1.1. EXPERIENCIA	
Máximo 80	
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	
ACCESO	
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	
	Baremación Puntuación
	Máximo 80 puntos
	Valor experiencia:
Servicio prestado en el puesto de Conserje en INTURJOVEN	1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Conserje (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día 0,02
1.2. FORMACIÓN	
Máximo 20 puntos	
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	
ACCESO	
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	
MATERIAS VALORABLES	
	Baremación Puntuación
Formación complementaria en Gestión Administrativa	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Atención al Cliente	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos
Certificado Oficial de Inglés	C1 o superior y equivalente 5 puntos
	B2 y equivalente 2,5 puntos
	B1 y equivalente 1,25 puntos
	Otros 0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.	
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS	
Total alcanzable 20 puntos.	
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V	
Máximo 20 puntos	

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN		
GUARDA MANTENEDOR		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
Certificado de Escolaridad o equivalente. o 1 año de experiencia laboral en la categoría.		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 1 año de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Guarda Mantenedor en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Guarda Mantenedor (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Mantenimiento de instalaciones	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Prevención de Riesgos Laborales	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
OFICIAL DE MANTENIMIENTO		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
Título de Bachiller Elemental, Graduado Escolar, Formación Profesional de 1.er Grado o equivalente en rama técnica. o 2 años de experiencia laboral en la categoría.		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Oficial de Mantenimiento en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Oficial de Mantenimiento (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en electricidad, fontanería o mantenimiento de instalaciones.	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Prevención de Riesgos Laborales	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN		
PEÓN DE MANTENIMIENTO		
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
Certificado de Escolaridad o equivalente. o 1 año de experiencia laboral en la categoría.		
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 1 año de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
	Máximo	80 puntos
	Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Peón de Mantenimiento en INTURJOVEN	1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Peón de Mantenimiento (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Mantenimiento de instalaciones	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Prevención de Riesgos Laborales	≥200 h	20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
	< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.		
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN			
RECEPCIONISTA			
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)			
Título de BUP, Bachiller Superior, Formación Profesional de 2.º Grado o equivalente. o 3 años de experiencia laboral en la categoría.			
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.	
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80	
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 3 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO	
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):		Baremación Puntuación	
		Máximo 80 puntos	
		Valor experiencia:	
Servicio prestado en el puesto de Recepcionista en INTURJOVEN	1 día	0,03	
Experiencia laboral en puestos de Recepcionista (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día	0,02	
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos	
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO	
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA			
MATERIAS VALORABLES		Baremación Puntuación	
Formación complementaria en Gestión Administrativa o Turismo.		≥200 h	20 puntos
		≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
		≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
		< 20 h	0 puntos
Formación complementaria en Atención al cliente.		≥200 h	20 puntos
		≥100 h, hasta 199 h.	5 puntos
		≥20 h, hasta 99 h	2,5 puntos
		< 20 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales		GS	20 puntos
		GM	5 puntos
		GB	2,5 puntos
		Otros	0 puntos
Certificado Oficial de Inglés (u otros)		C1 o superior y equivalente	5 puntos
		B2 y equivalente	2,5 puntos
		B1 y equivalente	1,25 puntos
		Otros	0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.			
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS		Total alcanzable 20 puntos.	
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V		Máximo 20 puntos	

ESQUEMA DE PuntuACIÓN	
TÉCNICO MEDIO	
0. ETAPA DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
Título de Diplomado/a Universitario/a, Grado Universitario o equivalente en la especialidad relacionada con el área de adscripción. o 4 años de experiencia laboral en la categoría.	
1. ETAPA DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS	
Total alcanzable 100 puntos.	
1.1. EXPERIENCIA	
Máximo 80	
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 4 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	
ACCESO	
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	
	Baremación Puntuación
	Máximo 80 puntos
	Valor experiencia:
Servicio prestado en el puesto de Técnico Medio en INTURJOVEN	1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Técnico Medio (o asimilables por correspondencia de funciones) en empresas del sector público (distintas a INTURJOVEN) o privado.	1 día 0,02
1.2. FORMACIÓN	
Máximo 20 puntos	
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	
ACCESO	
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	
MATERIAS VALORABLES	
	Baremación Puntuación
Formación en gestión pública o gestión empresarial.	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria especializada en el ámbito técnico correspondiente.	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos
Las 5 mejores puntuaciones pasan a ETAPA 2. Máximo 20 puntos.	
2. ETAPA DE PRUEBAS PRÁCTICAS	
Total alcanzable 20 puntos.	
2.1. PRUEBAS PRÁCTICAS DESCRITAS EN ANEXO V	
Máximo 20 puntos	